



Directeur

Ouahide Dibane

Développement

Muriel Pommier

So Human | process

L'intelligence devient collective

Confidentialité

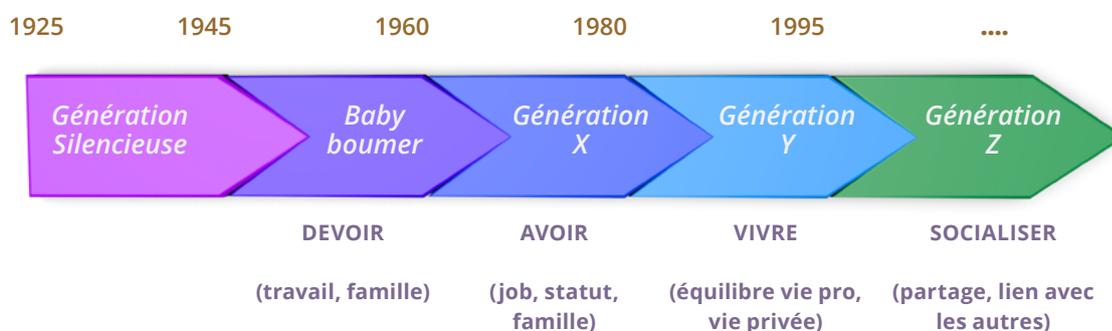
Toute information contenue dans le présent document strictement confidentiel est fournie au Client dans le seul but de répondre à sa requête et ne peut être utilisée à d'autres fins. Le Client s'engage à ne pas publier, ni faire connaître tout ou partie de ces informations à quelque tierce partie que ce soit, sans l'autorisation préalable de Des ponts à la place des murs.



Une humanité qui change

#Génération XYZ

La révolution numérique a vu l'émergence de nouvelles générations, qui, plus que portées par l'âge, sont activées par des évolutions intimes et profondes de l'individu et de notre société. Ces «générations» sont mues par de nouveaux comportements. Ces derniers laissent apparaître des besoins, des façons de vivre et de se positionner différents. Nous les appelons, un peu arbitrairement, les générations X,Y et les Z.



L'influence de ces changements sur la façon de manager les humains est aujourd'hui reconnue par tous. Pour autant, sommes-nous tous outillés pour faire face à ces évolutions et en tirer le meilleur parti ? La prise en compte de l'humain semble pour tous une évidence, pourtant nous sommes issus d'un système qui met d'abord en avant la performance et la capacité d'obéissance d'une personne, avant son humanité. Or, plus que jamais manager fait appel à des qualités humaines profondes, à une capacité d'ouverture sincère, à l'intuition et à des sens de l'écoute et de l'adaptation aiguisés.





"So Human / process" est un programme de formation que nous avons créé pour répondre aux nouveaux besoins du manager, en terme d'humanisation de son action au quotidien, de compréhension des changements qui agitent l'humanité, de développement et d'animation de l'intelligence collective.



So Human | process

L'intelligence devient collective



01-Prise de conscience

#ThéâtreInteractif

Provoquer une prise de conscience générale, vis à vis de la problématique.

► Provoquer une prise de conscience, en utilisant des outils ludiques tels que le théâtre interactif, permettra à chacun de comprendre la problématique par lui-même. L'adhésion à la problématique sera d'autant plus forte qu'elle se fera aussi collectivement, dans un espace ludique et interactif. Nous déclinons l'impact de la prise de conscience en mêlant l'émotion positive et le message.





02-Faire le lien avec le quotidien des managers

#Partage de pratique

#Théâtre interactif

Faire émerger les liens directs avec le quotidien des managers.

► Faire émerger les liens directs entre la problématique et le quotidien des managers. Cela sera fait par le biais de séances mêlants, partage de pratiques et mises en situation de théâtre interactif. Cette étape amènera chacun à s'approprier le sujet et la recherche de solution qui suivra. Chacun y découvrira à quel moment il est une part du problème, à quel moment il le subit et, comment il peut être une part de la solution. Ce processus facilite grandement la découverte de solutions adaptées.





03 - Co-créer des solutions

#Trouver les valeurs sources
#Mettre en pratique
#Théâtre interactif

Provoquer la co-crédation de solutions adaptées,

- ▶ Co-crédier des solutions directement applicables. Comme pour la prise de conscience, c'est thédralement que les managers imagineront leurs propres solutions, de là émergeront des valeurs communes, co-construites et ancrées dans le réel de tous. C'est bien ce qui engagera chacun à appliquer et faire évaluer ces solutions co-imaginées.





Témoignage

“ Le grand avantage de cette pédagogie par le théâtre plébiscitée par les managers, c'est d'approcher sous une forme ludique et humoristique les sujets les plus sérieux.

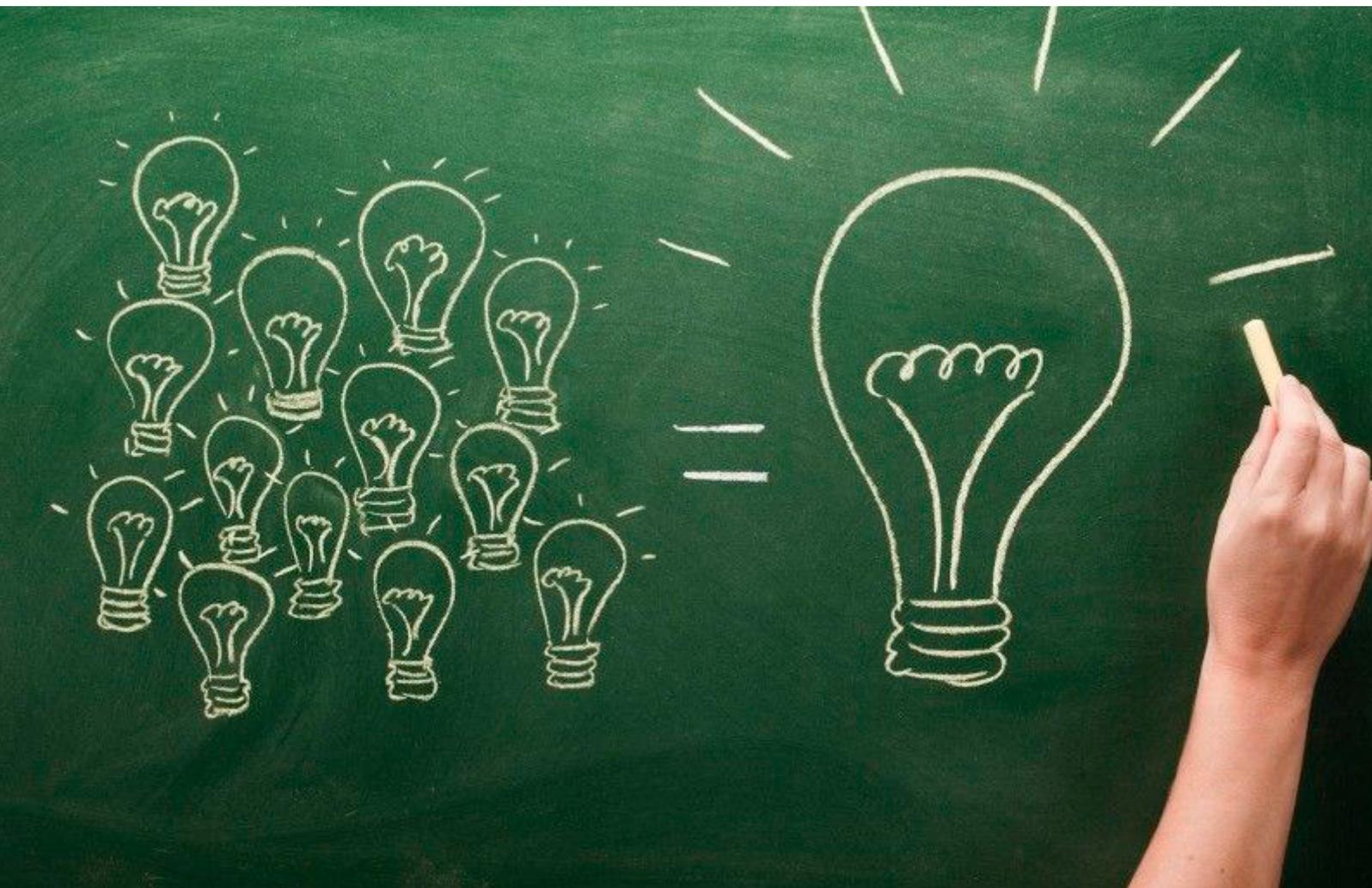
L'humour permet une juste distance sur soi ou sur les situations rencontrées au quotidien dans le management, de travailler sur sa posture avec bienveillance.

Vivre une saynète parce qu'on y participe ou en étant spectateur, c'est une source d'inspiration, d'expérience et d'appropriation; qui laisse aussi à chacun le temps de maturation parfois nécessaire aux prises de conscience.”

Participant à la formation “So Human/process” à Safran (Massy Palaiseau)

Accompagner la mise en œuvre pérenne de ces solutions collectivement adoptées.

- ▶ Accompagner la mise en œuvre de solutions en assurant un suivi mensuel par Groupe d'Analyse de Pratique dit : GAP. Ces GAP seront des espaces d'échanges dans lesquelles les managers pourront échanger autour de la mise en action concrète, sur leur terrain, des solutions collectivement





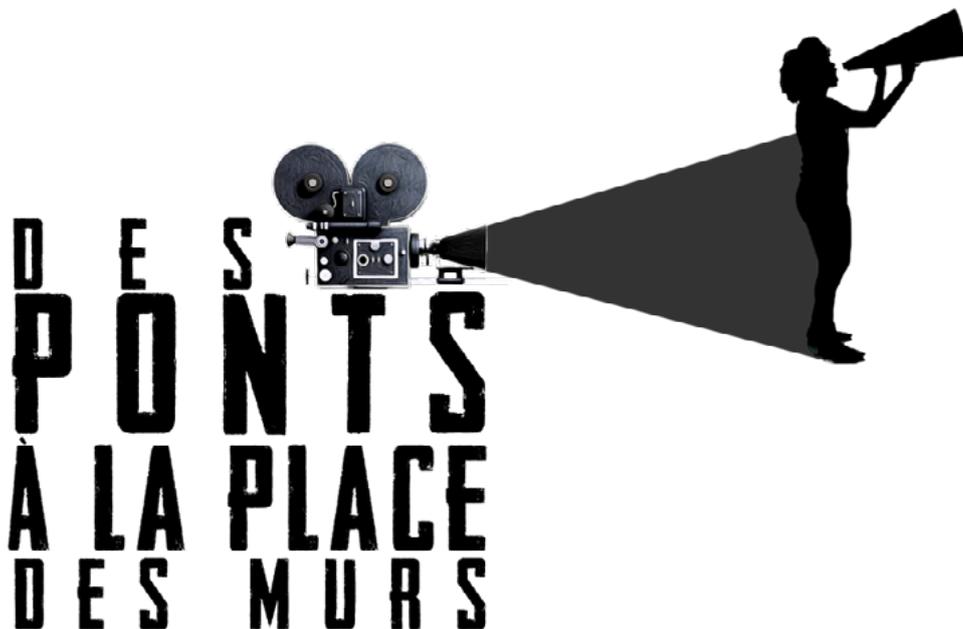
Notre engagement

Nous sommes porteurs d'un esprit plus que jamais déterminé à mettre le développement de "l'être" humain au centre des décisions. "Des ponts à la place des murs" c'est l'alliance de 8 explorateurs qui, ensemble, développent une vision globale des moyens à mettre en œuvre pour déclencher, accompagner et faciliter l'émergence d'une humanité centrée sur sa sensibilité, sa volonté propre, son ouverture, son plaisir et sa capacité à être solidaire.

Ce qui nous lie plus que tout, c'est cette volonté farouche de participer à un monde où ensemble, nous explorons et développons les potentiels de notre humanité.

Chacun de nos parcours de vie, pourtant si différent, nous a mené à cette évidence. Plus qu'une simple réponse à un besoin du marché, plus qu'une façon de générer du chiffre d'affaires, plus qu'un concept marketing, « Des ponts à la place des murs » est pour nous un chemin de vie, un parcours initiatique vers plus de conscience, plus d'humanité, plus de solidarité, d'aucun parlerait de mission de vie, il n'en serait pas loin.

Nous aspirons à générer un important impact, profondément humain, à un niveau personnel et collectif. Notre approche attire la curiosité et la soif de personnes en transition de carrière, de vie ainsi que des entreprises et institutions publiques qui se métamorphosent pour répondre aux nouveaux besoins de ce monde.



So
Human | process

L'intelligence devient collective

Développement

Muriel Pommier
muriel.pommier@sfr.fr
06 71 47 11 45

Responsable de production

Ouahide Dibane
ouahide.dibane@gmail.com
06 45 64 17 73